

Jämijärven kunta Kunnanhallitus		KOKOUSKUTSU 15/2018 Laatimispäivämäärä: 04.09.2018
Kokoustiedot	Aika	Sähköpostikokous: esityslista lähetettiin 04.09.2018 kello 9.05 Vastaukset: keskiviikko 05.09.2018 kello 12.00 mennessä
	Paikka	Sähköpostikokous
Käsiteltävät asiat		183 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS 237 184 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA 237 185 § KUNNANHALLITUKSEN LAUSUNTO VALTUUSTOLLE VUODEN 2017 ARVIOINTIKERTOMUKSESTA KUNTALAIN 121 §:N MUKAISESTI 238
		TIMO SORVALI Timo Sorvali
		KIRSI VIRTANEN Kirsi Virtanen

Kunnanhallitus

KOKOUSAIKA	Sähköpostikokous: esityslista lähetettiin 04.09.2018 kello 9.05 Vastaukset: keskiviikko 05.09.2018 kello 12.00 mennessä	
KOKOUSAIKKA	Sähköpostikokous	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	Timo Sorvali Satu Jokela Hilkka Gallen-Kallela Antero Karppinen Anu Koivumäki Antti Lähteenmäki Olli Seppälä	puheenjohtaja
POISSA OLLEET		
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)		
ASIAT	§§ 183 - 186	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja Timo Sorvali	Pöytäkirjanpitäjä Kirsi Virtanen
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Tarkastusaika Kunnanvirasto Hilkka Gallen-Kallela	05.09.2018 Satu Jokela
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Paikka ja pvm Jämijärven kunnanvirasto Virka-asema kunnanjohtaja	05.09.2018 Allekirjoitus Kirsi Virtanen

183 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokous avattiin lähettämällä esityslista sähköpostitse 4.9.2018 kello 9.05. Kokous on laillinen, kun kaikki kunnanhallituksen jäsenet ovat vastanneet saaneensa esityslistan ja enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä tai varajäsenistä vastaavat käsiteltävään asiaan kannanottonsa 5.9.2018 kello 12.00 mennessä.

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan heti sähköpostivastausten määräajan jälkeen 5.9.2018. Kokouksen pöytäkirja allekirjoitetaan seuraavassa kunnanhallituksen kokouksessa.

05.09.2018 kello 12.00 mennessä vastauksensa viestin vastaanottamisesta sähköpostilla ovat antaneet:
Hilkka Gallen-Kallela, Satu Jokela, Antero Karppinen, Anu Koivumäki, Antti Lähteenmäki, Olli Seppälä ja Timo Sorvali.

05.09.2018 kello 12.00 mennessä kannanottonsa päätöksiin ovat antaneet:
Hilkka Gallen-Kallela, Satu Jokela, Antero Karppinen, Anu Koivumäki, Antti Lähteenmäki, Olli Seppälä ja Timo Sorvali.

Kunnanhallitukselle lähetettiin 05.09.2018 klo 8.32 korjattu esityslista, johon vastauksensa viestin vastaanottamisesta ja kannanottonsa päätöksiin ovat antaneet sähköpostilla Hilkka Gallen-Kallela, Satu Jokela, Anu Koivumäki, Antti Lähteenmäki, Olli Seppälä ja Timo Sorvali. Antero Karppinen antoi vastauksensa puhelimitse.

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

184 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Ehdotus: Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan tarkastusvuorossa olevat Hilkka Gallen-Kallela ja Satu Jokela.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

185 § KUNNANHALLITUKSEN LAUSUNTO VALTUUSTOLLE VUODEN 2017
ARVIOINTIKERTOMUKSESTA KUNTALAIN 121 §:N MUKAISESTI

Tarkastuslautakunta on antanut valtuustolle arviointikertomuksen vuodelta 2017. Kuntalain 121 §:n mukaisesti kunnanhallituksen tulee antaa valtuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Valtuusto on kokouksessaan 18.6.2018 päättänyt pyytää kunnanhallitukselta 1.9.2018 mennessä lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita.

Asian ovat valmistelleet osaltaan varhaiskasvatusjohtaja, rehtori ja kunnanjohtaja.

Ehdotus: Kunnanhallitus lausuu Arviointikertomuksessa esille nostettuihin asioihin seuraavasti kunnanvaltuustolle:

Arviointikertomuksessa: ”Tarkastuslautakunta toteaa, ettei talouden tasapainotus ole toteutunut suunnitellulla tavalla tilikaudella 2017. Kunnanhallituksen tehtävänä on valmistella kunnanvaltuustolle taloussuunnitelma, jolla kunnan taseessa oleva alijäämä saadaan katettua kuntalain määrittämässä rajoissa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että suunnitelma alijäämien kattamiseksi on riittävä mutta korostaa konkreettisten ja realististen perusteiden esittämisen merkitystä.”

Verotulot jäivät kokonaisuudessaan 195.656,94 € alle talousarvion. PoSa:n kustannukset loppukesän ja alkusyksyn hurjasta kasvunäkymästä huolimatta jäivät alle talousarvion ja lisätalousarvion. Talousarviossa vuoden 2017 alijäämäksi arvioitiin -172.419 €, kun se tilinpäätöksessä oli lopulta -53.173,53 €.

Talousarviovuonna 2018 tasapainottamista on jatkettu. Mm. Leppäkosken sähkön osakkeet, vanhainkotikiinteistö ja metsäalueita on myyty. Pieniä konkreettisia toimia, kuten viheralueiden hoidon ottaminen omaksi työksi, kiinteistöjen siivouksen järjestelyt, yksityisteiden rahojen vähentäminen, tuntikehyksen muuttaminen ja avustusperusteiden muuttaminen ovat olleet talousarviossa konkreettisia toimia tasapainottaa taloutta. Tuulimyllyt on otettu suunnitelman mukaisesti viime vuoden lopulla käyttöön ja niiden kiinteistövero on verottajan arvion mukaan n. 329.000 €. Kunta on ollut kertyneiden alijäämien vuoksi valtiovarainministeriön

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

arviointimenettelyprosessissa viime syksystä asti. Prosessi päättyy 2018 syyskuun loppuun mennessä.

Keväällä 2018 kunnanhallitus päätti tilata selvityksen Perlacon Oy:ltä kunnan toiminnallisesta ja taloudellisesta tilanteesta omana työnä valmistellun tasapainottamissuunnitelman tueksi. Tämän lausunnon valmistelun aikoihin edellä mainittu selvitys on valmistumaisillaan. Perlacon oy:n Eero Laesterä on arvioinut kunnan taloudellista tilannetta erilaisin vaihtoehdoin sote-uudistuksen jälkeisenä aikana. Selvityksen valmistumisen jälkeen ja arviointimenettelyn alkaessa olla loppuillaan kunnanhallitus aloittaa valmistelemaan taloussuunnitelmaa, joka huomio kunnan realistiset mahdollisuudet ja keinot talouden tasapainoon saamiseksi vuonna 2022.

Arviointikertomuksessa: "Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että rahatalouteen kohdistuvan tiukan talouskurin ohella kunnanhallitus kiinnittää riittävästi huomiota johtamiseen ja kehittämiseen sekä koko työyhteisön työhyvinvointiin."

Kunnalla on kieltämättä joiltakin osin haasteita suoriutua johtamis-, kehittämis- ja työyhteisön hyvinvointiin liittyvässä tehtävässään: Kunnan henkilöstömäärä on hyvin vähäinen siihen, jos tavoitteena on saada pieni järjestelmä toimimaan isojen vastaavien pelisäännöillä ja toimintamalleilla. Se on pahimmillaan resurssien haaskaamista asioihin, jotka pienessä yhteisössä eivät ole ongelmia.

Kun rahat, henkilöstöresurssit ja aika ovat vähissä, muistilista operatiivisessa toiminnassa on seuraavanlainen:

keskitytään perustehtävään,
huolehditaan hyvinvoinnista ja jaksamisesta
ja uskalletaan priorisoida.

Hyvinvointia työyhteisössä on lisää luottamus ihmisiin, kannustaminen ja vastuun jakaminen. Ihmisillä on oikeus kokeilla, erehtyä ja onnistua sekä toimia ammatillisesti ylpeänä aitona vastuunkantajana omassa työssään.

Hyvinvointi näkyy viihtyvyytenä Jämijärvellä. Ihmiset eivät mielellään lähde muualle ja vaihtuvuus on pieni. Suuri osa henkilöstöstä on toiminut Jämijärvellä yli 20 vuotta ja osan palvelussuhde lähentelee jo 40 vuotta.

Jämijärven kunnanviraston henkilöstö on liian pieni. Tilinpäätösvouden 2017 aikana oli yksi osastopäällikkö puolet vuodesta virkavapaalla ja kunnanjohtaja valmisteli vuosipuoliskon ajan asiat oman työnsä ohella yhdessä kanslistin kanssa. Samoin konserniyhtiöissä tarvittiin kunnanjohtajan apua ja tämä taas kuormitti vahvasti muuta henkilöstöä, koska kunnanjohtajan työpanosta tarvittiin myös ns. omissa töissä. Yhteisöllinen toimintakulttuuri, jossa autetaan kaveria, auttaa henkilöstöä jaksamaan ja henki on kaikesta huolimatta hyvä. Silti pelkkä selviäminen

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

ei riitä, vaan kunnan on päästävä kehittämään ja luomaan myös uutta. Yleishallinnossa ei ole järjestetty määrämuotoisia kehityskeskusteluja, vaan arjessa nostetaan haasteet ja ongelmat esille välittömästi yksilö- ja ryhmätasolla, samoin kehittymis- ja koulutustarpeet, ja edelleen, myös kiitos ilmaistaan. Tehtävänvaativuuden arviointi ja tehtäväkuvien tekeminen on lähiaikana aloitettava työ yleishallinnossa. Se selkeyttää muutoksen kourissa olevan työpaikan tilannetta henkilöstön näkökulmasta.

Kunnassa toimii oppilaitoksen hyvinvointityöryhmä, joka toimii suunnitelmallisesti ja pitää kevään lopussa arviointikokouksen.

Myös sivistystoimen muilla osa-alueilla pidetään kehityskeskusteluja ja tehdään työhyvinvointiin liittyviä toimia. Henkilöstön työhyvinvointiin on nimetty vastaava henkilö. Opetuksen järjestäjä on määritellyt toiminta-ajatuksen, arvopohjan ja strategian niiden toteuttamiseksi. Tätä osa-aluetta suunnitellaan yhdessä henkilöstön kanssa, sitä toteutetaan ja arvioidaan.

Opetuksen järjestäjällä on rakenteet ja menettelytavat, joiden avulla tuetaan opetustoimen ja koulunjohtamista sekä hyvän hallinnon toteutumista. Johtamisjärjestelmämme on pieneen järjestelmään sopeutettu järjestelmä, jossa rehtorilla on myös sivistystoimenjohtajan tehtävä. Nämä eivät kuitenkaan ole ristiriidassa, sillä kun kunta voi hyvin, niin työntekijät voivat hyvin ja tuotamme hyvää palvelua. Henkilöstön vaihtuvuus on hyvin pieni, joka osaltaan kertoo hyvinvoinnista ja sitoutumisesta.

Opetustoimea ja koulua koskevat strategiat ja suunnitelmat on laadittu. Johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet niiden toteuttamiseen ja niiden vaikutuksia seurataan suunnitelmallisesti ja monella eri tasolla. Tärkein pienessä järjestelmässä on arjessa seuranta, havainnointi, palautteet, nopea reagointi muutoksiin. Se on Jämijärven kunnan opetustoimen iso vahvuus. Tärkeintä ja oleellisinta on arvioida miten tehty työ vaikuttaa lapsiin. Johtaja kehittyy arjen vuorovaikutuksessa nöyrästi oppien työyhteisössään ja sidosryhmien kanssa.

Varhaiskasvatuksessa on käyty henkilöstön kanssa kehityskeskusteluja, joiden pohjalta on pyritty tarpeen mukaan muuttamaan toimintatapoja sekä yritetty huomioida henkilöstön tarpeita. Työhyvinvointiin liittyen järjestettiin keväällä koko varhaiskasvatuksen (myös yksityiset perhepäivähoitajat) yhteinen koulutuspäivä osallistuen Porissa olleille Varhaiskasvattajapäiville. Yhteiset matkat ja ruokailut kuuluivat ohjelmaan.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

Arviointikertomuksessa: *”Varhaiskasvatussuunnitelman laadinnassa on hyödynnetty alueellista yhteistyötä. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että toiminnassa hyödynnetään verkostoitumisen tuomat mahdollisuudet ja että niitä hyödynnetään myös jatkossa.”*

Varhaiskasvatusjohtajan mukaan verkostoitumisen myötä yhteistyö varsinkin pienten kuntien kesken lisääntynyt. Esikouluopettajat ja varhaiskasvatuksen erityisopettajat ovat kokoontuneet kaksi kertaa vuodessa keskustelemaan päiväpolttavista asioista. Samalla he ovat saaneet tutustua erilaisiin oppimisympäristöihin ja kuulla hyväksi koetuista käytännöistä eri kunnissa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajat ovat lisäksi viime syksystä alkaen kokoontuneet keskustelemaan kielenkehitykseen liittyvistä asioista puheterapeutin kutsumana kaksi kertaa vuodessa. Hyväksi koetut käytännöt jatkuvat tulevana vuosina myös. Puhelinyhteyden päässä on monta hyvää neuvojaa, kun tulee hankalia asioita selvitettäväksi. Samalla pystytään luomaan yhtenäistä linjaa pienten kuntien kesken, esim. samanlaiset tuen lomakkeet.

Rehtorin mukaan Pohjois-Satakunnan alueella on hyödynnetty alueellista yhteistyötä niin varhaiskasvatuksen kuin perusopetuksen osalta. Yhteistyötä tehdään tiiviisti mm. koulukuraattori- ja koulupsykologipalvelujen järjestämisessä. (Isäntäkuntana Kankaanpää). Kankaanpää toimii myös erityisopetuspalvelujen järjestäjänä alueella, jolla saadaan huomattavia etuja, erityisesti erityistä tukea tarvitsevien lasten erityistarpeiden ja iän huomioiden.

Kunta on ollut mukana erilaisissa hankkeissa (mm. Osaava), erilaisten koulutusten ja Veso-päivien järjestämisessä. Sivistystoimi tekee jatkuvasti johdon osalta verkostoyhteistyötä sekä perusopetuksen, että varhaiskasvatuksen osalta. Tarvittaessa järjestetään tapaamisia ja viime keväänä on käynnistetty uudelleen rehtorien ja sivistystoimenjohtajien tapaamiset, jossa pyrkimyksenä on säännölliset tapaamiset eri kuntien toimiessa isäntinä. Mukana on myös pohjoisesta Pirkanmaasta kuntia (Kihniö, Parkano ja Ikaalinen). Säännöllistä ja kiinteää yhteistyötä on myös esimerkiksi opinto-ohjaajien ja erityisopettajien kesken.

Yhteistyötä tehdään nopeasti erilaisissa asioissa sähköisen verkon suomin mahdollisuuksin. Erilaisten ammattiosaajien tapaamisiin kannustetaan ja se on voitu luonnollisesti toteuttaa esimerkiksi suunnitelmia laadittaessa ja kokouksissa.

Sataedu ja Winnova kutsuu opintojen kautta muutaman kerran yhteen. Pohjois-Satakunnan opot tapaavat kaksi kertaa vuodessa. Lähikuntien opot suorittavat oppilaitosesittelyjä koululla. Peruskoulu tekee yhteistyötä toisen asteen oppilaitosten kanssa.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

Arviointikertomuksessa: *”Uusi OPS ja Vasu ja digiloikka ovat jokainen suuria muutoksia sivistystoimen vastualueen toiminnassa. Muutoksissa tavoiteltavien hyötyjen saavuttaminen edellyttää laadullisesti ja määrällisesti riittävää panostusta johtamistyöhön. Tarkastuslautakunta kiinnittää kunnanhallituksen huomiota muutosten yhteydessä tapahtuvaan johtamistyöhön ja muutosten vaikutusten suunnitelmalliseen seurantaan ja raportointiin.”*

Alueellisen yhteistyön myötä Vasu hankkeessa on yhdessä hankittu oikeudet Ediva-lomakkeistoon. Siinä olevien lomakkeiden avulla voidaan kysellä vanhemmilta/lapsilta/työyhteisöltä palautetta/arviota käytössä olevasta vasusta sekä toiminnasta yleensä. Niistä saadun tiedon avulla pystytään kehittämään toimintaa ja johtamista. Vasussa on vahvasti esillä dokumentointi, jonka avulla saadaan myös paljon tietoa lasten toiveista ja vahvistetaan yhteistyötä vanhempien suuntaan. Yhdessä näiden kanssa on hyvä paketti luoda entistä parempaa varhaiskasvatusta Jämijärvellä.

Työtä, toimia, suunnitelmia, strategioita jne. arvioidaan järjestelmällisesti vuosittain itsearviointina. Valtakunnallisesti on mm. Karvi-kysely. Suoritetaan myös mm. terveystarkastuksia. Keväällä pidettiin mm. opettajien itsearviointi, jossa arvioidaan laajalti lukuvuoden työtä, tavoitteiden ja vuoden painopistealueiden toteutumista, johtajuutta, omia kehittämistarpeita jne. Keväällä pidetään ko. arvioinnin puitteissa pääsääntöisesti arviointiveso, jossa voidaan keskeiset asiat ja sovitaan tulevasta. Opettajakokouksissa sovitaan myös esimerkiksi käytänteistä ja kokeiluista. Lukuvuodenaloitus-vesossa suunnitellaan ja sovitaan yhdessä vuoden painopistealueet, toimintoja, teemoja tapahtumia jne. Näitä arvioidaan säännöllisesti.

Koulun jättäviltä oppilailta on pyydetty palautetta koulun toiminnasta. Yleensä ottaen tällainen hyvin pieni yhteisö toimii ”matalan kynnyksen” periaatteella. Ihmiset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa niin toiminnan, kehittämisen, palautteen, kuin arvioinninkin osalta. Tällainen ei ole mahdollista isossa organisaatioissa, mutta kun se Jämijärven kokoisessa yhteisössä on mahdollista, niin olisi väärin olla hyödyntämättä pienen kunnan mahdollisuuksia soveltaa toimintamalleja ja saada niistä siten suurempi vaikuttavuus.

Huomioiden kasvatustarpeitamme perimmäisen tarkoituksen antaa lapsille mahdollisen hyvät ”eväät elämälle” osaamisen, taitojen ja elämäntaitojen osalta. Jämijärven oppilaista halutaan kasvattaa ja kouluttaa koulutus- ja kulttuurimyrönteisiä, juuriaan arvostavia hyviä kuntalaisia ja kansalaisia, joilla on valmiudet käyttää elämässään itsensä ja muiden hyödyksi koulussa oppimiaan tietoja, taitoja ja asenteita. Näitä valmiuksia varten tarvitaan erilaisten yhteistyöverkostojen kanssa tehtävää yhteistyötä, jotta lapsille, nuorille ja muille kuntalaisille kyetään tarjoamaan mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen kirjallisuuden,

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

kulttuurin ja vapaa-ajan sekä tiedonvälityksen monimuotoisia palveluja käyttäen.

Selkeä mittari on jatko-opintoihin sijoittuminen. 2017 vuonna yhtä lukuun ottamatta kaikki pääsivät ensisijaisesti haluamaansa jatko-opintopaikkaan. Tämä yksikin pääsi haluamalleen alalle, mutta eri oppilaitokseen. Kaikki 9 -luokkalaiset saivat päästötodistuksen.

Jämijärvellä ei ole viime vuosina jäänyt kukaan ilman peruskoulun päästötodistusta. Lastensuojelun laitoshoidossa ei viime tiedon mukaan ole ketään. Meillä ei ole viime vuoden aikana ollut lainkaan jälki-istuntoja ja kasvatuksellisia Kaketus -keskusteluja oli pari.

Vähintään kerran vuodessa tehdään kiusaamiskysely, mahdollisesti luokan sosiaalisten olojen mittauksia jne. Kaikkea ei tehdä välttämättä joka vuosi, vaan on myös tärkeää ja ammattimaista elää hetkessä ja osata reagoida asioihin nopeasti silloin kun tilanne vaatii. Tämä on pienen kunnan suuri vahvuus.

Koulun ulkopuolisesta toiminnasta saatavan toistuvan palautteen perusteella oppilaat Jämijärvellä ovat osaavia, hyvin käyttäytyviä ja fiksuja.

Arviointikertomuksessa: ”Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kiinteistöjen kuntoon liittyvään riskienhallintaan kiinnitetään riittävästi huomiota.”

Kunnassa kiinteistöjen erilainen riskienhallinta on arjen jokapäiväistä ns. normaalia toimintaa. Kiinteistöjen kuntoon liittyvä riskienhallinta sisältää terveyteen, turvallisuuteen ja talouteen liittyvää riskienhallintaa. Terveyden ja käyttöturvallisuuden riskienhallintaa on mm. seurata kiinteistöjen kuntoa, sisäilman tilannetta ja kiinteistön kunnossapidon ja hoidon onnistumista. Keskuskoulun molempiin toimipisteisiin on tehty kuntotutkimukset ja niiden perusteella on tehty jatkotoimenpiteitä. Näistä on erikseen omana pykälänään päätösprosessi. Vuonna 2017 yksittäiset päättäjät ovat vahvasti tuoneet esiin, ettei kunnassa ole osaamista tai välittämistä tai on salailua liittyen koulurakennuksiin. Tämä on kohdistunut ainakin osittain viranhaltijoihin. Julkinen rakennuttaminen ja kiinteistönylläpito eivät ole verrattavissa yksityisen henkilön omaan, omalla rahalla ja omilla päätöksillä tekemään rakentamiseen tai kiinteistönsä hoitoon. Jämijärven kunnassa on viranhaltijoiden perusvirkatyönä jo ennen mainittuja kuntotutkimuksia otettu nimenomaan turvallisuuteen, terveyteen liittyvien ja taloudellisten riskien hallinnan kannalta asia äärimmäisen vakavasti. Juuri siksi koulun kuntotilannetta on ylipäänsä lähdetty viranhaltijatyönä selvittämään, ei minkään erillisen tahon esiin nostamasta syystä.

Taloudellisten riskien hallinta on haasteellista tilanteessa, jossa toisessa kunnan suurimmista rakennuksista on todettu vakava riskirakenne, joka

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----

mahdollistaa jatkuvan kosteusvaurion syntymisen taloa kiertävän ulkoseinän sisällä oleviin eristeisiin kunnes rakenteen tyyppi on muutettu korjaamalla tai uusimalla. Kunnanhallitus on ottanut vakavasti asian ja odottaa rakennukseen liittyen tulevaisuuden vaihtoehtojen selvittämistä. Tämän lausunnon aikaan teknisen lautakunnan seuraavaan kokoukseen on menossa edelleen kunnanhallitukseen ja valtuustoon jatkuva pykälä Jämijärven keskuskoulun sisäilma-asioihin liittyen. Siinä tehdään päätös mm. koulun ilmanvaihdon ylipaineisena pitämisestä. Ylipaineistaminen on osa kiinteistön turvallisuuteen, terveyteen ja talouteen liittyvien riskien hallintaa. Sillä varmistetaan turvallinen työskentely koulutiloissa toistaiseksi, mutta samalla ratkaisu tarkoittaa, ettei rakennusta enää ole tarkoituksenmukaista korjata vaan on syytä lähteä valmistelemaan uuden, tarkoituksenmukaisen koulun rakentamista.

Jämijärven kunnassa kunnan peruspalveluihin tarkoitettujen rakennusten investoinnit ovat olleet matalalla tasolla pitkään. Jossakin ajan hetkessä investointitarve kuitenkin väijäämättä on olemassa, koska rakennukset lähestyvät elinkaarensa päätä sekä teknisesti että toiminnallisesti ja niiden sekä tekninen että toiminnallinen arvo on laskenut tasolle, jolloin edellytetään investointeja.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet	Lautakunta	Kh	Kv
--	------------	----	----