

## JÄMIJÄRVEN KUNNAN TVA-JÄRJESTELMÄ 1.4.2021 alkaen

KVTES: Liite 1 Hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstö					
Hinnoittelutunnus	Nimike	Tehtävän edellyttämä osaaminen ja harkinta	Vaikutukset, vastuu ja yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka	
01TOI060	TASO 1	Koulusihteeri	Soveltuva ammattitutkinto ja työkokemuksen kautta hankittu alan osaaminen. Tehtävien hallinta edellyttää perehtyneisyyttä omaan työalaan. Työtehtävät tehdään itsenäisesti ja ratkaisut perustuvat vaihtoehtoihin ohjeisiin. Ratkaisujen tueksi saadaan tietoa ohjeista ja lähiesimieheltä. Tehtävään kuuluu kirjaston työntekijöiden sijaistaminen.	Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön ja asiakkaiden lisäksi muihin työyksiköihin sekä ulkoisiin sidosryhmiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön tavoitteiden toteutumisesta.  Tehtävään sisältyy pääasiassa työyhteisön sisäistä ja ulkoista tavanomaista vuorovaikutusta.	2 062,42
	TASO 1	Hallintosihteeri	Soveltuva ammattitutkinto ja työkokemuksen kautta hankittu alan osaaminen. Tehtävien hallinta edellyttää perehtyneisyyttä omaan työalaan. Työtehtävät tehdään itsenäisesti ja ratkaisut perustuvat vaihtoehtoihin ohjeisiin. Ratkaisujen tueksi saadaan tietoa ohjeista ja lähiesimieheltä.	Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön ja asiakkaiden lisäksi muihin työyksiköihin sekä ulkoisiin sidosryhmiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön tavoitteiden toteutumisesta.  Tehtävään sisältyy pääasiassa työyhteisön sisäistä ja ulkoista tavanomaista vuorovaikutusta.	2469,64
	TASO 2	Hallintosihteeri	Soveltuva ammattitutkinto ja työkokemuksen kautta hankittu alan osaaminen. Tehtävien hallinta edellyttää perehtyneisyyttä omaan työalaan. Työtehtävät tehdään itsenäisesti ja päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja.	Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön ja asiakkaiden lisäksi muihin työyksiköihin sekä ulkoisiin sidosryhmiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön tavoitteiden toteutumisesta.  Työhön liittyy erilaisten sidosryhmien kanssa vuorovaikutusta, jonka vuoksi tehtävässä tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja.	2580,00
01ASI040	TASO 1	Hyvinvointipäällikkö	Tehtävät vaativat soveltuvaa AMK-tutkinto ja työkokemuksen kautta hankittua alan osaamista. Työtehtävien hallinta edellyttää perehtyneisyyttä ja erityisosaamista omaan työalaan sekä kykyä soveltaa, tuottaa ja analysoida tietoa. Työ edellyttää useiden eri tehtäväalueiden tai asioiden samanaikaista hallintaa. Tehtävät edellyttävät itsenäisiä ratkaisuja ilman valmiita ohjeita toimivallan puitteissa. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.	Työn vaikutukset voivat olla pitkäaikaisia ja vaikeasti muutettavissa. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön ja asiakkaiden lisäksi koko organisaatioon sekä ulkoisiin sidosryhmiin. Tehtävässä on henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Tehtäviin voi sisältyä asiantuntijatehtävän lisäksi esimiestehtäviä. Tehtävään liittyy tiiviisti eri intressien huomioiminen. Tehtävä vaatii ratkaisukeskeisiä vuorovaikutustaitoja.	2900,00

KVTES: Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö

Hinnoittelutunnus		Nimike	Tehtävän edellyttämä osaaminen ja harkinta	Vaikutukset, vastuu ja yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka
02VAP060	TASO 1	Kerho-ohjaaja	Työ edellyttää soveltuvaa ammattitutkintoa ja perehtyneisyyttä ammattialaan.	Vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta osana lähityöyhteisöä. Tehtävään liittyy hieman tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja.	2088,42
02KIR020	TASO 1	Kirjastonjohtaja	Työ edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa ja aikaisempaa työkokemusta sekä perehtyneisyyttä ammattialaan. Päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja edellyttävät itsenäisiä ratkaisuja.	Vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön lisäksi laajaan asiakaskuntaan. Tehtävässä vastataan yksikön tavoitteiden toteutumisesta. Tehtävään liittyy hieman tavanomaista vaativampia vuorovaikutustaitoja.	2604,03

KVTES: Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Hinnoittelutunnus		Nimike	Tehtävän edellyttämä osaaminen ja harkinta	Vaikutukset, vastuu ja yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka
05KOU060	TASO 1	Koulunkäynninohjaaja	Työ edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ on selkeästi ohjeistettua, lähiesimies tai työyhteisö opastavat.	Tehtävän vaikutukset kohdistuvat lähityöyhteisöön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Tehtävät edellyttävät tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja.	1942,65
05VKA070	TASO 1	Ryhmäavustaja	Ei tutkintovaatimusta. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluonteisia ohjeita, joiden pohjalta ratkaisuja tehdään. Tukea on saatavilla kollegoilta ja lähiesimieheltä.	Tehtävän vaikutukset kohdistuvat lähityöyhteisöön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Tehtävät edellyttävät tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja.	1806,90
05VKA054	TASO 1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	Edellyttää vakalain § 28 mukaista koulutusta sekä oman alan tuntemusta. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluonteisia ohjeita, joiden pohjalta ratkaisuja tehdään. Tukea on saatavilla kollegoilta ja lähiesimieheltä.	Työllä on vaikutuksia lähityöyhteisön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Vastuu työn onnistumisesta on osana työyhteisöä. Tehtävässä vastuu jaetaan työyhteisön kesken. Tehtävä vaatii hieman tavallista laajempia vuorovaikutustaitoja, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.	2082,63
	TASO 2	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (vuorohoito)	Edellyttää vakalain § 28 mukaista koulutusta sekä oman alan tuntemusta. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluonteisia ohjeita, joiden pohjalta ratkaisuja tehdään. Tukea on saatavilla kollegoilta ja lähiesimieheltä. Vuorohoidon osalta toimitaan yksin vuorossa.	Työllä on vaikutuksia lähityöyhteisön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Vastuu työn onnistumisesta on osana työyhteisöä, vuorohoidossa vastuu itsenäisesti. Tehtävässä vastuu jaetaan työyhteisön kesken. Tehtävä vaatii hieman tavallista laajempia vuorovaikutustaitoja, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.	2122,63
05VKA044	TASO 1	Varhaiskasvatuksen opettaja	Edellyttää vakalain § 26 mukaista koulutusta sekä työkokemuksen kautta saatuja erityistaitoja ja kokemusta. Työssä on saatavilla vähän ohjeita ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat. Lisätehtävä työvuoroluettelon laatiminen ja vuorohoito.	Työllä on vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi asiakasryhmiin. Vastuu työn onnistumisesta on osana työyhteisöä. Tehtävässä on pedagoginen vastuu. Tehtävä vaatii laajoja vuorovaikutustaitoja, tunneälyä ja ratkaisukeskeisyyttä.	2467,13

	TASO 2	Varhaiskasvatuksen opettaja	Edellyttää vakalain § 26 mukaista koulutusta sekä työkokemuksen kautta saatuja erityistaitoja ja kokemusta. Työssä on saatavilla vähän ohjeita ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat. Lisätehtävä työvuoroluettelon laatiminen. Esiopetusvastuu.	Työllä on vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi asiakasryhmiin. Vastuu työn onnistumisesta on osana työyhteisöä. Tehtävässä on pedagoginen vastuu. Tehtävä vaatii laajoja vuorovaikutustaitoja, tunneälyä ja ratkaisukeskeisyyttä.	2570,44
	TASO 3	Varhaiskasvatuksen opettaja	Edellyttää vakalain § 26 mukaista koulutusta sekä työkokemuksen kautta saatuja erityistaitoja ja kokemusta. Työssä on saatavilla vähän ohjeita ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat. Lisätehtävä työvuoroluettelon laatiminen. Varhaiskasvatusjohtajan sijaistaminen ja Sarastian erityistehtävät.	Työllä on vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi asiakasryhmiin. Vastuu työn onnistumisesta on osana työyhteisöä. Tehtävässä on pedagoginen vastuu. Tehtävä vaatii laajoja vuorovaikutustaitoja, tunneälyä ja ratkaisukeskeisyyttä.	2602,21
05VKA020	TASO 1	Varhaiskasvatusjohtaja	Koulutusvaatimuksena vaka-laki § 30-31. Tehtävän hoitaminen edellyttää kokonaisuusien hallintaa ja kykyä tehdä itsenäisiä ratkaisuja ennalta arvaamattomissa tilanteissa sekä monipuolisia pedagogisia taitoja. Tehtävässä edellytetään esimiestaitoja. Työssä laaja kokemus tuo pohjaa päätöksenteolle.	Vastaa varhaiskasvatuksen toiminnan johtamisesta ja kokonaisuudesta. Vaikutukset kohdistuvat lapsiin, perheisiin sekä työyhteisöön sekä toimialaan ja ovat pitkäkestoisia. Vuorovaikutustilanteissa otetaan vastuuta ihmisten välisestä yhteistyöstä. Vuorovaikutuksen tavoite on päätöksenteko.	2941,30

## KVTES: Liite 6 Ruokapalveluhenkilöstö

Hinnoittelutunnus		Nimike	Tehtävän edellyttämä osaaminen ja harkinta	Vaikutukset, vastuu ja yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka
06RUO060	TASO 1	Ravitsemistyöntekijä	Työ edellyttää ravitsemusalan tutkintoa, ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ on selkeästi ohjeistettua, ratkaisut liittyvät omaan tehtävään. Työyhteisö opastaa.	Työllä on vaikutuksia omaan työyksikköön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Tehtävässä vastuu on osana työyhteisöä. Vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista.	2098,61
06RUO05B	TASO 1	Ravitsemistyöntekijä	Työ edellyttää ravitsemusalan tutkintoa, ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja ja itsenäisiä ratkaisuja tehdään eri tilanteissa.	Työllä on vaikutuksia omaan työyksikköön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Tehtävässä vastuu on osana työyhteisöä. Vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista ja neuvomista.	2150,05
	TASO 2	Ruokapalveluvastaava	Työ edellyttää catering-alan koulutusta ja oman alan tuntemusta, tietojen ja taitojen soveltamista omaan tehtävään. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja ja itsenäisiä ratkaisuja tehdään eri tilanteissa.	Työn vaikutuksia on lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja asiakasryhmiin (toimii jakelukeittiön keittäjänä). Tehtävässä vastuu on osana työyhteisöä. Vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista.	2170,21
	TASO 3	Ruokapalveluvastaava	Työ edellyttää catering-alan koulutusta ja oman alan tuntemusta, tietojen ja taitojen soveltamista omaan tehtävään. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja ja itsenäisiä ratkaisuja tehdään eri tilanteissa.	Työllä on vaikutuksia omaan työyksikköön ja yksittäisiin asiakkaisiin Tehtävässä vastuu on osana työyhteisöä. Lisäksi tehtävään kuuluu lisävastuuta työn opastamisessa ja työnjohdollisissa tehtävissä. Vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista ja neuvomista.	2199,47

TS alainen henkilöstö

Hinnoittelutunnus		Nimike	Tehtävän edellyttämä osaaminen ja harkinta	Vaikutukset, vastuu ja yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka
50104018	TASO 1	Laitosmies (yleismies)	Työ edellyttää soveltuvaa ammattitutkintoa ja perehtyneisyyttä ammattialaan. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita. Työssä tarvitaan itsenäistä työskentelyotetta.	Vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja asiakasryhmiin. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta osana lähityöyhteisöä. Hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista.	2779,83
	TASO 1	Tekninen johtaja	Työ edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa ja aikaisempaa työkokemusta sekä perehtyneisyyttä ammattialaan. Työ sisältää vaikeasti korvattavaa erityistietoa. Päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja työssä tehtävät ratkaisut vaativat itsenäistä harkintaa ja ratkaisua.	Vaikutukset ulottuvat koko kunnan organisaatioon. Tehtävässä vastataan yksikön tavoitteiden toteutumisesta. Lisävastuuna tehtävään kuuluu johtoryhmän jäsenyys sekä työsuojeluvaltuutetun tehtävät. Tehtävässä on erittäin suuri jakamaton henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Tehtävään liittyy hieman tavanomaista vaativampia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittavan vuorovaikutuksen pääasiallinen tavoite on päätöksenteko, kuten neuvottelutilanteiden johtaminen ja haastavat vuorovaikutustilanteet.	3900,00

OVTES alainen henkilöstö

Hinnoittelutunnus		Nimike	Tehtävän edellyttämä osaaminen ja harkinta	Vaikutukset, vastuu ja yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka
40301202	TASO 1	Rehtori	<p>Työ edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa ja aikaisempaa työkokemusta sekä perehtyneisyyttä ammattialaan. Tehtävä vaatii myös rehtorin pätevyyttä.</p> <p>Työ sisältää vaikeasti korvattavaa erityistietoa. Päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja työssä tehtävät ratkaisut vaativat itsenäistä harkintaa ja ratkaisua.</p>	<p>Vaikutukset ulottuvat koko kunnan organisaatioon. Tehtävässä vastataan yksikön tavoitteiden toteutumisesta. Lisätehtävänä kuuluu johtoryhmän jäsenyys. Tehtävässä on erittäin suuri jakamaton henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu.</p> <p>Tehtävään liittyy hieman tavanomaista vaativampia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittavan vuorovaikutuksen pääasiallinen tavoite on päätöksenteko, kuten neuvottelutilanteiden johtaminen ja haastavat vuorovaikutustilanteet.</p>	4218,87